



# PROTECCIÓN DEL SALARIO

## NI FU NI FOL



### FRENTE A LAS DEUDAS DEL TRABAJADOR

**Es inembargable la cuantía del salario neto equivalente al SMI.**

Excepción: este límite no se aplica a los embargos por impago de pensión de alimentos o por pensión compensatoria.

Las cuantías que excedan del límite del SMI, podrán embargarse de forma gradual, conforme a una escala (art. 607 LEC).

P.ej., la cuantía adicional que suponga un segundo SMI podrá embargarse en un 30 %.

### FRENTE A LAS DEUDAS DEL EMPRESARIO

Si el empresario tiene varios acreedores, los trabajadores cobrarán de forma preferente en estos casos:

- 1) El salario de los **últimos 30 días** tiene preferencia sobre cualquier otro crédito, con este límite:
  - **2 x SMI diario x 30 días**
- 2) El **resultado de la venta de los productos elaborados por los trabajadores** se destinará a pagar los salarios.
- 3) El **resto de salarios** tiene preferencia sobre los demás créditos, salvo los garantizados con hipoteca o prenda, con este límite:
  - **3 x SMI diario x días pendientes**



### FOGASA

El **FOGASA** (Fondo de Garantía Salarial) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Trabajo y Economía Social, cuya función principal es **garantizar el pago de salarios y otras indemnizaciones debidas al trabajador**, en caso de insolvencia o concurso de acreedores del empresario:

1) **Pago de los salarios debidos**, con estos límites:

- **2 x SMI diario (14 pagas) x días pendientes**
- **máx. 120 días**

2) **Pago de las indemnizaciones por despido**, con estos límites:

- **2 x SMI diario (14 pagas)**
- **máx. 30 días por año**
- **máx. 12 meses**