

# FUENTES DEL DERECHO DE TRABAJO

NI FU NI FOL



# FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1° NORMATIVA UNIÓN EUROPEA

2° CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

3° TRATADOS INTERNACIONALES

4° NORMAS CON RANGO DE LEY

5° REGLAMENTOS (REAL DECRETO Y  
ORDEN MINISTERIAL)

6° CONVENIOS COLECTIVOS

7° CONTRATO DE TRABAJO

8° USOS Y COSTUMBRES





# FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1° NORMATIVA UNIÓN EUROPEA

DIRECTIVAS Y REGLAMENTOS DE LA UE

2° CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

ES LA NORMA SUPREMA DEL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL

3° TRATADOS INTERNACIONALES

ACUERDOS SUSCRITOS POR ESPAÑA CON OTROS PAÍSES O POR MEDIO DE ORGANISMOS INTERNACIONALES COMO LA OIT

4° NORMAS CON RANGO DE LEY

LEY ORGÁNICA

LEY ORDINARIA

REAL DECRETO LEY

REAL DECRETO LEGISLATIVO

5° REGLAMENTOS

REALES DECRETOS Y ÓRDENES MINISTERIALES

6° CONVENIOS COLECTIVOS

PUEDEN SER POR SECTORES ECONÓMICOS O DE EMPRESA

7° CONTRATO DE TRABAJO

PUEDEN SER INDEFINIDOS, TEMPORALES O FORMATIVOS

8° USOS Y COSTUMBRES

HA DE SER LOCAL O PROFESIONAL



# QUIÉNES APRUEBAN ESTAS NORMAS

1° NORMATIVA UNIÓN EUROPEA

PARLAMENTO EUROPEO Y CONSEJO

2° CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA

PARLAMENTO ESPAÑOL (CONGRESO +  
SENADO)

3° TRATADOS INTERNACIONALES

ENTRE OTROS, LA ORGANIZACIÓN  
INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

4° NORMAS CON RANGO DE LEY

PARLAMENTO ESPAÑOL. LAS LEYES ORGÁNICAS EXIGEN  
MAYORÍA ABSOLUTA DEL CONGRESO PARA APROBARSE

5° REGLAMENTOS (REAL DECRETO Y  
ORDEN MINISTERIAL)

GOBIERNO

6° CONVENIOS COLECTIVOS

ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y  
SINDICATOS

7° CONTRATO DE TRABAJO

EMPRESARIO Y TRABAJADOR

8° USOS Y COSTUMBRES

-



# PRINCIPIOS DE APLICACIÓN DE LAS FUENTES DEL DERECHO

Cuando haya dos o más normas aplicables al mismo caso, se aplican conforme a los siguientes principios:

1. Principio de jerarquía normativa: una norma inferior no puede contradecir a una norma superior
2. Principio de norma mínima: las normas superiores establecen unos mínimos que las normas inferiores no pueden empeorar pero sí mejorar
3. Principio de irrenunciabilidad de derechos: los trabajadores no pueden pactar la renuncia a derechos reconocidos por ley o convenio
4. Principio de la norma más favorable: si existen dos normas del mismo rango aplicables al caso, se aplicará la más favorable para el trabajador
5. Principio de la condición más beneficiosa: el trabajador tiene derecho a conservar los beneficios obtenidos por concesión unilateral del empresario, si se conceden con voluntad clara y continuidad en el tiempo
6. Principio *in dubio pro operario*: en caso de duda en cuanto a la interpretación de una norma, los tribunales la interpretarán de la forma más beneficiosa para el trabajador



# **NORMAS ESENCIALES QUE DEBES CONOCER**

**ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES**  
**(REAL DECRETO LEGISLATIVO 2/2015, DE 23 DE OCTUBRE)**

**CONVENIO COLECTIVO DE TU SECTOR**

**TU CONTRATO DE TRABAJO**