

8 MEDIDAS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

1

Promover condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual o por razón de sexo

P.ej. evitar sistemas de selección y promoción poco transparentes y con sesgo de género o situaciones de segregación vertical (*escasa presencia de las mujeres en las estructuras de toma de decisiones*) u horizontal (*desigual presencia de hombres y mujeres en áreas o departamentos*).

2

Elaborar y difundir códigos de buenas prácticas

3

Realizar campañas de información y sensibilización

4

Realizar acciones formativas entre la dirección, los mandos intermedios y la plantilla

NI FU NI FOL

Informar sobre las conductas tipificadas como acoso sexual o por razón de sexo y las sanciones que conllevan

- Despido disciplinario.
- Suspensión de empleo y sueldo.
- Inhabilitación temporal para el ascenso y la promoción profesional.
- Traslado forzoso.
- Etc.

Aprobar un protocolo de actuación ante el acoso sexual o por razón de sexo

6

Informar sobre los procedimientos de denuncia previstos en la empresa

Constituir un grupo o comisión o designar a una persona para seguir y tramitar las denuncias

8