



Cofinanciado por
la Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE			
D./DÑA. LUIS PÉREZ GARRIGÓS		NIF/NIE	EN CONCEPTO (1) ADMINISTRADOR
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA NI FU NI FOL GYM AND SPORT, S.L.		DOMICILIO SOCIAL AV. DE LA JUSTICIA Nº 5	
PAÍS ESPAÑA		MUNICIPIO ROJALES	C. POSTAL

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN 11234567891	ACTIVIDAD ECONÓMICA OTRAS ACTIVIDADES DEPORTIVAS	93
-----------------	---	---	----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA		MUNICIPIO ROJALES	03113
----------------	--	----------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. IAN GARCÍA MORENO	NIF/NIE 12345678B	FECHA NACIMIENTO 19/12/2005	Nº AFILIACIÓN SEGURIDAD SOCIAL 1234555983
NIVEL FORMATIVO ESTUDIOS PRIMARIOS COMPLETOS		NACIONALIDAD ESPAÑA	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO TORREVIEJA		PAÍS DOMICILIO ESPAÑA	

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.....
con NIF/NIE , en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: el/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) GRUPO IV MONITOR
incluido en el grupo profesional de GRUPO DE COTIZACIÓN 10
para la realización de las funciones (4) MONITOR DEPORTIVO
de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)
AV. DE LA JUSTICIA 5, ROJALES

☐ Trabajo a distancia (5)

SEGUNDA: el contrato se concierta para realizar trabajos fijos-discontinuos de acuerdo con el artículo 16 del Estatuto de los Trabajadores (6)
dentro de la actividad cíclica intermitente de (7)
La duración estimada de la actividad será de (8)
La jornada estimada dentro del período de actividad será de horas (9)
y la distribución horaria estimada será
Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de o acuerdo de empresa.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos-discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: ☐ SÍ ☒ NO

- (1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Indicar la profesión, oficio o puesto de trabajo a desempeñar.
(4) Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.



FSE+ Fondo Social Europeo Plus



TERCERA: la jornada de trabajo será:

- ☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de a , con los descansos establecidos legal o convencionalmente. (10).
- ☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 10 horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11).

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) VIERNES 19:00 A 21:00 HORAS, SÁBADOS Y DOMINGOS 9:00 A 13:00 HORAS ,

conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13): ☐ SÍ ☒ NO

CUARTA: la duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 09/06/2024 , y se establece un período de prueba de (14) 1 MES

QUINTA: el/la trabajador/a percibirá una retribución total de SI CONVENIO euros brutos (15) DIARIOS que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) SI CONVENIO

SEXTA: la duración de las vacaciones anuales será de (17) SI CONVENIO

SÉPTIMA: en lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente en el Estatuto de los Trabajadores y el Convenio Colectivo de ESTATAL DE INSTALACIONES DEPORTIVAS Y GIMNASIOS

OCTAVA: el presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: ☐ SÍ ☒ NO

El/la trabajador/a:

- ☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de
- ☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de , con el número con fecha

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa, D/Dña. , nacido el , que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) con la profesión de , incluido en el grupo profesional de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un (18) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada por el artículo 215 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social ha suscrito con fecha y hasta el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de con el número con fecha

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: el contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRATA INTERNET , en el plazo de los 10 días hábiles siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre.

- (5) El trabajo a distancia se regula por lo dispuesto en la Ley 10/2021, de 9 de julio y requiere la firma del correspondiente acuerdo.
- (6) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el/la trabajador/a.
- (7) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
- (8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.
- (9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
- (10) Indique la jornada del trabajador.
- (11) Se entenderá por «trabajador a tiempo completo comparable» a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjunte el anexo si hay horas complementarias.
- (14) Respetando lo establecido en el artículo 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.
- (15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (16) Salario base, complementos salariales, pluses.
- (17) Mínimo: 30 días naturales.
- (18) Un mínimo del 25 % y un máximo del 75 %.





Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☒ INDEFINIDO ORDINARIOpág. 4
- ☐ PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADpág. 5
- ☐ PARA PERSONAS CON CAPACIDAD INTELECTUAL LÍMITEpág. 6
- ☐ PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEOpág. 7
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS READMITIDAS TRAS HABER CESADO EN LA EMPRESA POR
INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O ABSOLUTApág. 8
- ☐ PARA PERSONAS DESEMPLEADAS DE LARGA DURACIÓNpág. 9
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIALpág. 10
- ☐ PARA MUJERES TRABAJADORAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS
SEXUALES, VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS, TANTO CON FINES DE EXPLOTACIÓN SEXUAL
COMO LABORAL Y MUJERES EN CONTEXTO DE PROSTITUCIÓN, O PERSONAS VÍCTIMAS DE TERRORISMOpág. 11
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓNpág. 12
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS JÓVENES CON BAJA CUALIFICACIÓN BENEFICIARIAS DEL SISTEMA
NACIONAL DE GARANTÍA JUVENILpág. 13
- ☐ PARA PERSONAS QUE REALIZAN FORMACIÓN PRÁCTICA EN EMPRESASpág. 14
- ☐ PARA PERSONAS PROCEDENTES DE UN CONTRATO FORMATIVO DE EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORALpág. 15
- ☐ PARA PERSONAS TRABAJADORAS AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIARpág. 16
- ☐ CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN INDEFINIDOpág. 17
- ☐ OTRAS SITUACIONESpág. 18

y cumple los requisitos exigidos en la norma regulatoria.



☒ INDEFINIDO ORDINARIO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO	1 0 0
☒ TIEMPO PARCIAL	2 0 0
☐ FLUC-DISCONTINUO	3 0 0



CLÁUSULAS ADICIONALES

CLÁUSULA 1. Informe de riesgos.

CLÁUSULA 2. Protección de datos y confidencialidad.

CLÁUSULA 3. El preaviso del cese voluntario del trabajador se acuerda en 15 días naturales salvo condición más beneficiosa, mediante notificación fehaciente. En el supuesto de incumplimiento total o parcial del preaviso convenido, el trabajador quedará obligado a compensar a la empresa por el incumplimiento con una cuantía equivalente a los salarios correspondientes a la duración del periodo de incumplimiento.

CLÁUSULA 4. El empleado se compromete a justificar fehacientemente a la empresa en el plazo de 48 horas, cualquier tipo de ausencia en el puesto de trabajo. EN el caso de que la ausencia sea igual o superior a 72 horas sin que se haya notificado o justificado fehacientemente dicha ausencia por parte del empleado, este se reconocerá el abandono de su puesto de trabajo, por lo que consiente y da por finalizada la relación laboral por despido disciplinario.

CLÁUSULA 5. Los periodos de incapacidad temporal no suspenderán la duración del contrato de trabajo.

CLÁUSULA 6. Las pagas extraordinarias irán prorrateadas en las nóminas mensuales.

CLÁUSULA 7. Periodo de prueba de un mes, el periodo de incapacidad interrumpe el periodo de prueba.

CLÁUSULA 8. La jornada laboral habitual de la CLÁUSULA SEGUNDA del contrato podrá variar mediante preaviso al trabajador y siempre cumpliendo con el cómputo de 10 horas semanales, por circunstancias excepcionales de la actividad.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En **ROJALES** a **6** de **SEPTIEMBRE** de **2024**

El/la trabajador/a

El/la representante
de la empresa

El/la representante legal
del/la menor, si procede

IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGINAS CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

